

Samen zijn we sterker!

Uitgangspunten voor een goed functionerend Algemeen Bestuur

Wij, Algemene Bestuursleden van Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, op 5 juli 2023 bijeen, stellen de volgende uitgangspunten vast:

1 We zijn er als waterschap voor iedereen waarop ons werk invloed heeft

We staan open voor participatie met bewoners. We zijn helder in de afweging van belangen die we maken en koppelen daarover terug naar belanghebbenden. We laten zien wat we met de inbreng van bijvoorbeeld thema bijeenkomsten doen. Daarnaast werken we constructief samen met andere overheden in Nederland en betrekken we hen in de besluitvorming wanneer dit aan de orde is. We doen ons werk voor de inwoners in ons waterschap. Wederzijds vertrouwen is de basis voor ons handelen.

2 We handelen uit vertrouwen

Dit betekent dat we uitgaan van elkaars integriteit en goede intenties. We willen allemaal het beste voor ons waterschap, dit is wat ons verbindt. Dit willen we ook naar buiten uitstralen, we zijn een team. We vinden het daarom belangrijk dat de inwoners van het waterschap vertrouwen hebben in het Algemeen Bestuur (AB).

3 We zijn respectvol en integer

We zijn integer en gaan respectvol met elkaar om en met de mensen met wie we samenwerken. Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor de sociale en fysieke veiligheid. Deze veiligheid bewaken we met elkaar en we spreken elkaar er actief op aan. We nemen elkaar serieus als hier over gesproken wordt.

4 We gaan zorgvuldig en verantwoordelijk om met de financiën

Hier verstaan we bijvoorbeeld onder dat we de verantwoordelijkheid nemen om de begroting op tijd goed te keuren. Daarnaast vinden we het belangrijk dat er financiële ruimte is voor alle partijen om beleidswensen in te dienen. Het is ook ieders eigen verantwoordelijkheid zich voldoende te verdiepen in de materie alvorens het nemen van een financieel besluit en bij initiatiefvoorstellen, amendementen en moties.

5 We willen een levendig debat

We willen een levendig, energiek debat, voor onze inwoners en voor onszelf. Onze inbreng is kort, bondig en relevant voor de besluitvorming en brengt het debat verder. We staan open voor de inbreng van anderen. Dat betekent dat we ons goed voorbereiden en dat daar de tijd voor is. Ook vragen we het Dagelijks Bestuur (DB) om bestuursvoorstellen waarin iets te kiezen valt, waar alternatieven in staan. Samen zorgen we dat debatten niet langer duren dan nodig is voor de besluitvorming.

Procesmatig spreken we het volgende af voor onze bestuursperiode 2023- 2027:

A

We bouwen voort, in plaats van herhalen

De commissie-vergaderingen hebben betekenis als er ruimte is voor meningsvorming, dialoog en debat. In AB-vergaderingen herhalen we de commissievergadering niet, maar bouwen we erop voort en zijn we gericht op het nemen van een besluit.

B

Toezeggingen

De voorzitter benoemt (zowel in de commissie- als AB-vergadering) expliciet de door DB gedane toezeggingen in de vergadering. Toezeggingen zijn duidelijk en de afhandeling ervan is te volgen. Het AB bewaakt zelf de voortgang via de actiepuntenlijst.

C

Technische vragen

Deze mailen we vooraf via bestuurszaken aan de ambtelijke steller. Het antwoord wordt gedeeld met het hele AB. Of, bij veel technische vragen, plannen we een separate technische bijeenkomst.

D

We helpen elkaar

We helpen elkaar om scherp te zijn op de afspraken die zijn gemaakt en durven elkaar daarop aan te spreken. De voorzitter en de AB-leden hebben hierin een rol.

E

Goede voorbereiding

De stukken voor de commissie en AB-vergaderingen worden tijdig toegestuurd, zodat iedereen voldoende tijd heeft om zich goed voor te bereiden. We sturen moties en amendementen bij voorkeur zo vroeg mogelijk rond.

Namens alle AB leden ondertekenen we dit samenwerkingsprotocol voor de bestuursperiode 2023-2027 van HDSR: